

VERORDENING BETREFFENDE INFORMATIEVERSCHAFFING OVER DUURZAAMHEID IN DE FINANCIËLEDIENSTENSECTOR (SFDR): ARTIKEL 5

Samenvatting van het Beloningsbeleid

Dimensional Ireland Limited

10 maart 2021

1. Inleiding

In overeenstemming met de European Communities (Undertakings for Collective Investment in Transferable Securities ("UCITS")) Regulations 2011, zoals gewijzigd (de "**UCITS Regulations**") en de Richtsnoeren voor een goed beloningsbeleid in het kader van de Icbbe Richtlijn (de "**ESMA Richtsnoeren**"), is Dimensional Ireland Limited (de "**Vennootschap**") verplicht om een beloningsbeleid en beloningspraktijken te hanteren voor bepaalde medewerkers ("**Geïdentificeerde medewerkers**") wier beroepsactiviteiten het risicoprofiel van de Vennootschap of een van de door haar beheerde Icbbe's (de "**Fondsen**") materieel beïnvloeden.

2. Beleidskader

Het beloningsbeleid en de beloningspraktijken van de Vennootschap (het "**Beleid**") zijn zodanig ontworpen dat zij (i) in overeenstemming zijn met en een deugdelijk en doeltreffend risicobeheer bevorderen en (ii) niet aanzetten tot het nemen van risico's die niet in overeenstemming zijn met het beleid, de risicoprofielen of de statuten van de Vennootschap en de Fondsen die zij beheert, noch afbreuk doen aan de verplichting van de Vennootschap om in het belang van die Fondsen te handelen.

Bij het vaststellen van de beloning houdt de Vennootschap rekening met verschillende factoren, waaronder, maar niet beperkt tot, het markttarief, kwalificaties en ervaring en de relatieve waarde van de functie binnen de Vennootschap. De beloning is afgestemd op het bevorderen van integriteit en soliditeit in de Vennootschap met een focus op langetermijnbelangen.

3. Toepassing van het beleid

Het Beleid is van toepassing op Geïdentificeerde medewerkers, zijnde degenen wier professionele activiteiten het risicoprofiel van de Vennootschap of van de Fondsen (indien van toepassing) materieel beïnvloeden. De Vennootschap heeft momenteel werknemers, een raad van bestuur (elk, een "**Bestuurder**" en gezamenlijk, het "**Bestuur**"), met inbegrip van een directeur organisatorische doeltreffendheid (de "**OE-Bestuurder**"), aangewezen personen (elk, een "**Aangewezen Persoon**" en gezamenlijk, de "**Aangewezen Personen**") en een meldingsplichtige voor witwaspraktijken ("**MLRO**"). Het Bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op de beloningspraktijken van de Vennootschap.

De Bestuurders (met uitzondering van de directeur OE) en de MLRO ontvangen geen vergoeding van de Vennootschap in hun hoedanigheid van Bestuurder of MLRO (naargelang het geval) en zijn bijgevolg niet onderworpen aan de beloningsbepalingen van het Beleid in hun hoedanigheid van Bestuurder of MLRO (naargelang het geval).

De Head of Office en de andere Geïdentificeerde medewerkers van de Vennootschap (inclusief Aangewezen Personen) kunnen een beloning ontvangen van de Vennootschap. Deze Geïdentificeerde

medewerkers kunnen een vergoeding ontvangen in de vorm van een vaste beloning en discretionaire bonussen alsmede andere vormen van beloning in die hoedanigheid en zijn derhalve onderworpen aan de beloningsbepalingen van het beleid van de Vennootschap.

Het onafhankelijke lid van het Bestuur dat OE-bestuurder is, ontvangt alleen een vaste beloning en geen prestatie-gebonden of variabele beloning, hetgeen elk potentieel belangenconflict zou moeten beperken.

De Vennootschap betaalt geen variabele beloning aan haar bestuurders (met inbegrip van de OE-bestuurder) of de MLRO in hun hoedanigheid van Bestuurder of MLRO (naargelang het geval).

De Vennootschap kan echter variabele beloning (met inbegrip van discretionaire bonusbeloningen alsmede andere vormen van beloning) betalen aan de Head of Office (die ook een Aangewezen Persoon kan zijn) en de andere Geïdentificeerde medewerkers van de Vennootschap (die ook Aangewezen Personen kunnen zijn).

De Vennootschap moet voldoen aan artikel 5 van Verordening (EU) 2019/2088 betreffende informatieverstrekking over duurzaamheid in de financiële sector (de "**Disclosure Regulation**"), die vereist dat in haar beloningsbeleid informatie wordt opgenomen over de wijze waarop er samenhang is met de integratie van duurzaamheidsrisico's.

De beloningsstructuur wordt niet geacht het nemen van buitensporige risico's met betrekking tot duurzaamheidsrisico's aan te moedigen. Er is geen sprake van belangenverstremgeling of het nastreven van minder duurzame mogelijkheden met het doel de beloning van een Bestuurder (die in die hoedanigheid optreedt) of MLRO van de Vennootschap te verhogen.

Met betrekking tot elk variabel element van de beloning betaalbaar aan relevante Geïdentificeerde medewerkers, worden de Geïdentificeerde medewerkers (naast andere overwegingen) geëvalueerd op hun vermogen om de toepasselijke wetten, voorschriften en beleidslijnen na te leven, met inbegrip van de naleving van het beleid van de Vennootschap inzake de integratie van duurzaamheidsrisico's.

4. Toepassing op Nederlandse werknemers

Het beleid geldt ook voor Nederlandse Branche-medewerkers, ongeacht of de Nederlandse Branche-medewerkers als Geïdentificeerde medewerkers kunnen worden aangemerkt. Aanvullende vereisten die van toepassing zijn op Nederlandse Branche-medewerkers worden in detail uiteengezet in de Nederlandse Bijlage bij het Beleid en omvatten dat de variabele beloning van Nederlandse Branche-medewerkers in verhouding staat tot hun vaste beloning. Nederlandse Branche-medewerkers worden (onder meer) beoordeeld op hun vermogen om de toepasselijke wet- en regelgeving en het beleid na te leven. De beloning van Nederlandse Branche-medewerkers is zodanig gestructureerd dat het risico van on gepaste behandeling van cliënten, consumenten of deelnemers in verband met de gereguleerde activiteiten van de Vennootschap wordt vermeden, en dient tevens in overeenstemming te zijn met het beleid van de Vennootschap inzake belangenconflicten. In het kader van de Nederlandse wetgeving moet ten minste 50% van de variabele beloning voor Nederlandse Branche-medewerkers gebaseerd zijn op niet-financiële criteria.

5. Compensatie-commissie

De Vennootschap is niet van mening dat haar omvang, de omvang van Fondsen die zij eventueel beheert, de complexiteit van haar interne organisatie of de aard, reikwijdte en complexiteit van haar activiteiten van dien aard zijn dat zij een eigen remuneratiecommissie moet instellen overeenkomstig de regels van de Centrale Bank van Ierland.

6. Beoordeling

Op jaarbasis zal de Aangewezen Persoon van de Vennootschap voor Regulerende Compliance ofwel bevestigen dat er geen materiële wijzigingen aan het Beleid zijn aangebracht, ofwel details van de wijzigingen aan het Bestuur bezorgen. Het Beleid wordt jaarlijks door het Bestuur herzien en het Bestuur is verantwoordelijk voor en houdt toezicht op de uitvoering ervan in overeenstemming met het Icbereglement.

Toelichtingen

Dit materiaal is niet gericht op personen in jurisdicties waar de beschikbaarheid van dit materiaal verboden is of waar Dimensional of haar producten of diensten onderworpen zouden zijn aan enige registratie, licentie of andere dergelijke wettelijke vereisten binnen de jurisdictie.

De aanduiding naar 'Dimensional' verwijst naar het geheel van de afzonderlijke en aan Dimensional verbonden entiteiten, en niet naar één specifieke entiteit. Deze entiteiten betreffen: Dimensional Fund Advisors LP, Dimensional Fund Advisors Ltd., DFA Australia Limited, Dimensional Fund Advisors Canada ULC, Dimensional Fund Advisors Pte. Ltd., Dimensional Ireland Limited, Dimensional Japan Ltd. en Dimensional Hong Kong Limited. Dimensional Hong Kong Limited staat onder toezicht van de Securities and Futures Commission en is bevoegd om gereguleerde Type 1 (effectenhandel) activiteiten te verrichten. Dimensional Hong Kong Limited biedt geen vermogensbeheerdiensten aan.

INDIEN UITGEGEVEN DOOR DIMENSIONAL IRELAND LIMITED

Deze informatie is uitgegeven door Dimensional Ireland Limited (Dimensional Ireland), statutair gevestigd te 3 Dublin Landings, North Wall Quay, Dublin 1, Ierland. Dimensional Ireland staat onder toezicht van de Centrale Bank van Ierland (onder registratienummer C185067).

INDIEN UITGEGEVEN DOOR DIMENSIONAL FUND ADVISORS LTD.

Deze informatie is uitgegeven door Dimensional Fund Advisors Ltd. (Dimensional UK), 20 Triton Street, Regent's Place, London, NW1 3BF. Dimensional UK staat onder de toezicht van de Financial Conduct Authority (FCA) onder nummer 150100.